

Tomaszów Mazowiecki, dnia 20 września 2021 r.

18.09.2021.

(456)

BIURO
RADY MIEJSKIEJ
w Tomaszowie Maz.

[Signature]

Pan
Krzysztof Kuchta
Przewodniczący Rady Miejskiej
Tomaszowa Mazowieckiego

Pan Kucharski
Radny
Tomaszów Maz.
Przewodniczący
Tomaszowa Mazowieckiego
Krzysztof Kuchta
PREZIDENT MIASTA
Tomaszowa Maz.

Znak sprawy: WAK.0003.31.2021

W odpowiedzi na interpelację Pana Piotra Kucharskiego Radnego Rady Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego, złożoną w dniu 9 marca 2021 roku, dotyczącą funkcjonowania Straży Miejskiej w Tomaszowie Mazowieckim, informuję, iż:

1. Dlaczego po zredukowaniu zatrudnienia o 1/3 utrzymany został etat zastępcy komendanta?

Zakres zadań nałożonych na Straż Miejską w Tomaszowie Mazowieckim, w tym zakres zadań nałożonych na Zastępcę Komendanta Straży Miejskiej w Tomaszowie Mazowieckim w pełni uzasadniał utrzymanie stanowiska Zastępcy Komendanta Straży Miejskiej w Tomaszowie Mazowieckim.

2. Dlaczego zastępca komendanta nie pełni obowiązków Strażnika Miejskiego pracując w terenie, wykonując patrole wzorem innych jednostek tej wielkości, w których taką funkcję zdecydowano się utrzymać (w większości przypadków nie ma powołanego zastępcy)?

Zarówno Komendant Straży Miejskiej, jak również Zastępca Komendanta Straży Miejskiej w Tomaszowie Mazowieckim, poza zadaniami kierownika jednostki, pełnią jednocześnie obowiązki strażnika miejskiego, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 roku o strażach gminnych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1795 z późn. zm.)

Zastępca Komendanta wykonuje swoje zadania, zgodnie z zakresem obowiązków nałożonych przez Komendanta Straży Miejskiej w Tomaszowie Mazowieckim. Zastępca Komendanta pełni obowiązki strażnika, między innymi przy zabezpieczeniu imprez masowych, punktu szczepień.

3. Dlaczego regulamin dodatków i nagród nie obejmuje wszystkich stanowisk?

Zgodnie z Zarządzeniem Nr 1/2018 Komendanta Straży Miejskiej w Tomaszowie Mazowiecki z dnia 1 stycznia 2018 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania dla Pracowników Straży Miejskiej w Tomaszowie Mazowieckim, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenie może być utworzony na dany rok kalendarzowy fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

Nagrody mają charakter uznaniowy w stosunku do wszystkich pracowników Straży Miejskiej. Nagroda może być przyznana za:

- wzorowe wypełnienie obowiązków,
- wykonanie dodatkowych zadań wykraczających poza zakres podstawowy obowiązków wynikających z umowy o pracę, za które pracownik nie otrzymuje dodatku specjalnego,
- złożoność i trudność wykonywanych zadań,
- wykazywanie inicjatywy i samodzielność w pracy,
- podnoszenie kwalifikacji zawodowych.

Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Komendant Straży Miejskiej. Decyzję o przyznaniu nagrody komendantowi podejmuje Prezydent Miasta Tomaszowa Mazowieckiego.

Nagrody przyznaje się do dnia 15 grudnia każdego roku, a wypłata następuje do dnia 31 grudnia danego roku kalendarzowego. W uzasadnionych przypadkach mając na uwadze szczególne osiągnięcia pracy zawodowej nagroda może zostać przyznana w innym terminie. W miarę posiadanych środków finansowych komendant może przyznać pracownikowi posiadającemu, co najmniej dwudziestoletni staż pracy w Straży Miejskiej nagrodę pieniężną w wysokości 100% wynagrodzenia zasadniczego. Nagroda może być przyznana pracownikowi tylko jeden raz w całym okresie jego zatrudnienia w Straży Miejskiej.

Regulamin przewiduje dodatek za: wieloletnią pracę, pracę w porze nocnej oraz dodatek funkcyjny i specjalnych, zgodnie z przepisami o pracownikach samorządowych.

Zgodnie z przyjętym Regulaminem wynagradzania dodatek funkcyjny jest fakultatywnym składnikiem wynagrodzenia za pracę i może być przyznany na następujących stanowiskach:

- Komendant Straży,

- Zastępca komendanta,
- Naczelnik Oddziału (Wydziału),
- Zastępca naczelnika Oddziału (Wydziału),
- Kierownik Referatu.

Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 2 000,00 zł. Indywidualna wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od różnorodności zadań realizowanych przez osobę zatrudnioną na danym stanowisku. Dodatek funkcyjny może być przyznany czasowo w sytuacji zastępstwa osoby zatrudnionej na ww. stanowiskach, pod warunkiem realizowania zadań przez okres, co najmniej 1 miesiąca.

Dodatek specjalny może zostać przyznany pracownikowi samorządowemu z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań. Podstawę przyznania dodatku stanowi decyzja Komendanta Straży Miejskiej w Tomaszowie Mazowieckim, w której należy określić maksymalny czas, do którego dodatek się przynaję. Dodatek przynaję się na czas określony, nie dłuższy niż istnienie okoliczności, o których mowa w ust. 1 w kwocie wynoszącej nie więcej niż 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego osoby, której przyznano dodatek. Dodatek specjalny wypłacany jest razem z wynagrodzeniem zasadniczym.

4. Dlaczego nie jest opisana i realizowana polityka kariery i ścieżki awansu w ostatnich 3 latach mimo określonych jasno kryteriów do otrzymania awansu?

W ramach przeprowadzonego audytu, audytor wewnętrzny zarekomendował wprowadzenie w Regulaminie Straży Miejskiej w Tomaszowie Mazowieckim, zasad dotyczących awansów pracowników Straży Miejskiej. Obecnie prowadzona jest analiza ustaleń audytu, celem ewentualnego wprowadzenia ich do Regulaminu.

5. Dlaczego praca w dni wolne i święta nie jest dodatkowo wynagradzania zgodnie z uregulowaniami w K.P. a stosuje się praktykę dobierania godzin 1 do 1 w pozostałym okresie?

Z ustaleń audytu wewnętrznego wynika, iż pracownicy Straży Miejskiej w Tomaszowie Mazowieckim kilkakrotnie otrzymywali dodatkowe wynagrodzenie za pracę w dni wolne. Zaznaczyć należy, iż w większości przypadków praca strażników w dni wolne i święta, realizowana jest w związku z obowiązkiem zabezpieczenia imprez masowych.

Z oświadczenia Komendanta Straży Miejskiej w Tomaszowie Mazowieckim wynika, iż z uwagi na brak osób chętnych do dodatkowej pracy w dni wolne lub święta, występowały przypadki wyznaczenia służby w ramach przyjętej normy czasu pracy w danym miesiącu.

6. Dlaczego Strażnicy Miejscy mają zrównane podstawy wynagrodzenia w granicach najniższego uposażenia bez uwzględnienia osiągnięć zawodowych, stażu pracy czy wykształcenia?

Wynagrodzenia zasadnicze strażników miejskich zostały zróżnicowane. Jak wynika z analizy kart płac pracowników/strażników przedstawionych przez Centrum Usług Wspólnych Gminy Miasto Tomaszów Mazowiecki w poszczególnych latach wynagrodzenie zasadnicze strażników (bez wynagrodzeń Komendanta i Zastępcy Komendanta Straży Miejskiej) kształtowało się następująco:

- 2017 rok w przedziale od kwoty 2 036,00 zł do kwoty 2 533,00 zł brutto,
- 2018 rok w przedziale od kwoty 2 286,00 zł do kwoty 2 883,00 zł brutto,
- 2019 rok w przedziale od kwoty 2 350,00 zł do kwoty 2 983,00 zł brutto,
- 2020 rok w przedziale od kwoty 2 600,00 zł do kwoty 2 983,00 zł brutto

Z powyższego zestawienia wynika, iż najniższe wynagrodzenie zasadnicze strażnika miejskiego w latach 2017-2020 wzrosło o kwotę 564,00 zł brutto, a najwyższe wynagrodzenie zasadnicze strażnika miejskiego wzrosło o kwotę 450,00 zł.

Pracownikowi Straży Miejskiej poza wynagrodzeniem zasadniczym przysługuje dodatek za staż pracy w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego oraz premia miesięczna w wysokości od 0% do 40%.

7. Czy w tym roku jednostka Straży Miejskiej otrzyma pełny dostęp do narzędzi – administracji publicznej w tym ŹRÓDŁA (bezpłatna aplikacja do obsługi Systemu Rejestrów Państwowych)?

Prowadzone są działania mające na celu zapewnienie pełnego dostępu do narzędzi e-administracji publicznej, w tym ŹRÓDŁA.

8. Dlaczego prywatne auta komendanta i jego zastępcy zgodnie z ich dyspozycją mają być traktowane, jako pojazd uprzywilejowany, co znajduje swoje odzwierciedlenie w zajmowaniu miejsc parkingowych wydzielonych dla Straży Miejskiej?

Pojazdy będące własnością Komendanta Straży Miejskiej oraz Zastępcy Komendanta Straży Miejskiej w Tomaszowie Mazowieckim nie są traktowane, jako pojazdy uprzywilejowane. Pojazdy nie są obecnie parkowane na miejscach parkingowych wydzielonych dla Straży Miejskiej.

9. Czy jest przewidziana reorganizacja pracy w/w jednostce? Jeżeli tak proszę o dokładny harmonogram działań?

Obecnie analizowane są wyniki z audytu przeprowadzonego w Straży Miejskiej w Tomaszowie Mazowieckim, w tym między innymi rekomendacja umiejscowienia Straży Miejskiej w strukturach Urzędu Miasta w Tomaszowie Mazowieckim, co jest zgodne z przepisami ustawy o strażach gminnych. Analizowane są również opinie pracowników Straży oraz mieszkańców, w zakresie działania Straży Miejskiej w Tomaszowie Mazowieckim.

10. Dlaczego harmonogram bieżących urlopów nie jest konsultowany z podległymi komendantowi pracownikami. Jest on komunikowany w formie trybu nakazowego i przekazany w formie tabeli?

Zgodnie z obowiązującym w Straży Miejskiej w Tomaszowie Mazowieckim Regulaminem Pracy, urlop wypoczynkowy przysługuje pracownikom na zasadach określonych w kodeksie pracy. Urlopy powinny być udzielane zgodnie z planem urlopów. Zgodnie z przyjętymi w Regulaminie pracy przepisami, ustalając plan urlopów należy wziąć pod uwagę wnioski pracowników oparte na zasadach wynikających z konieczności zapewnienia normalnego toku służby/pracy. Urlop wypoczynkowy należy wykorzystać w całości w danym roku kalendarzowym, w którym strażnik/pracownik nabył uprawnienia. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dopuszcza się wykorzystanie urlopu wypoczynkowego w nowym roku kalendarzowym do dnia 30 września z zachowaniem zasady, że w pierwszej kolejności wybiera się urlop zaległy. Równocześnie w jednym terminie może przebywać na urlopie nie więcej niż 3 strażników/pracowników. Odstępstwem od tej zasady może być decyzja Komendanta, z uwagi na wystąpienie udokumentowanego zdarzenia losowego lub przychylenie się ww. przełożonego, do wniosku pracownika, po wcześniejszej ocenie, że nie zakłóci to normalnego toku służby/pracy. Okres od 1 maja do 30 września uznaje się za okres letni, w którym to strażnikowi/pracownikowi, przysługuje bezwzględnie 14 dni kalendarzowych urlopu, przy zachowaniu zasad zawartych w §27 pkt. 3a Regulaminu.

Plan urlopów sporządza Komendant, w oparciu o zasady zawarte w regulaminie pracy do dnia 31 grudnia na rok następny i zatwierdza go, po ostatecznych uzgodnieniach z pracownikami. Strażnik/pracownik ma obowiązek złożenia propozycji swojego urlopu, w formie pisemnej na rok następny do dnia 1 grudnia lub w terminie wyznaczonym przez Komendanta. Nie złożenie propozycji urlopu w wyznaczonym terminie będzie skutkować rozpatrzeniem go w ostatniej kolejności lub według uznania pracodawcy w przypadkach nie złożenia takiej propozycji w ogóle.

W regulaminie pracy wskazane zostały okoliczności powodujące przesunięcie lub przerwanie urlopu. Zgodnie z nimi przesunięcie lub przerwanie urlopu jest możliwe w przypadku:

- czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby,
- odosobnienia w związku z chorobą zakaźną,
- odbywania ćwiczeń wojskowych albo przeszkolenia wojskowego przez czas do 3 miesięcy,
- urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego i urlopu ojcowskiego.

PREZYDENT MIASTA
Marcin Witko