

08.03.2021
BIURO
Rady Miejskiej
w Tomaszowie Maz.

Tomaszów Mazowiecki, dnia 8 marca 2021r

Piotr Kucharski
Radny Rady Miejskiej Tomaszowa Maz.



Sz. P.
Marcin Witko
Prezydent Miasta Tomaszowa Mazowieckiego
za pośrednictwem:
Krzysztof Kuchta
Przewodniczący Rady Miejskiej
Biuro Rady Miejskiej w Tomaszowie Maz.

Dotyczy: Straż Miejska - weryfikacja stanu faktycznego

Uzasadnienie składanej interpelacji:

W wyniku przeprowadzonych rozmów z przedstawicielami związków zawodowych w Straży Miejskiej wyłania się obraz niezgodności funkcjonowania jednostki w oparciu o regulacje kodeksu pracy oraz dobrymi praktykami przyjętymi w podobnych jednostkach na terenie województwa łódzkiego.

Podstawa prawna: Ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym.
(Art 24 ustęp 3) Dz.U.2018.0.994

Interpelacja

Szanowny Panie!

Zwracam się z uprzejmą prośbą o udzielenie pisemnych informacji na zadane pytania w punktach dotyczących funkcjonowania Straży Miejskiej w Tomaszowie Mazowieckim:

1. Dlaczego po zredukowaniu zatrudnienia o 1/3 utrzymany został etat zastępcy komendanta?
2. Dlaczego zastępca komendanta nie pełni obowiązków Strażnika Miejskiego pracując w terenie, wykonując patrole wzorem innych jednostek tej wielkości w których taką funkcję zdecydowano się utrzymać (w większości przypadków nie ma powołanego zastępcy)?
3. Dlaczego regulamin dodatków i nagród nie obejmuje wszystkich stanowisk?
4. Dlaczego nie jest opisana i realizowana polityka kariery i ścieżki awansu w ostatnich 3 latach mimo określonych jasno kryteriów do otrzymania awansu?
5. Dlaczego praca w dni wolne i święta nie jest dodatkowo wynagradzana zgodnie z uregulowaniami w K.P. a stosuje się praktykę dobierania godzin 1 do 1 w pozostałym okresie?
6. Dlaczego Strażnicy Miejscy mają zrównane podstawy wynagrodzenia w granicach najniższego uposażenia bez uwzględnienia osiągnięć zawodowych, stażu pracy czy wykształcenia?

7. Czy w tym roku jednostka Straży Miejskiej otrzyma pełny dostęp do narzędzi e-administracji publicznej w tym do ŹRÓDŁA (bezpłatna aplikacja do obsługi Systemu Rejestrów Państwowych)?
8. Dlaczego prywatne auta komendanta i jego zastępcy zgodnie z ich dyspozycją mają być traktowane jako pojazd uprzywilejowany co znajduje swoje odzwierciedlenie w zajmowaniu miejsc parkingowych wydzielonych dla Straży Miejskiej?
9. Czy jest przewidziana reorganizacja pracy w w/w jednostce? Jeżeli tak proszę o dokładny harmonogram działań.
10. Dlaczego harmonogram bieżących urlopów nie jest konsultowany z podległymi komendantowi pracownikami. Jest on komunikowany w formie trybu nakazowego i przekazany w formie tabeli?

Zadając to pytanie posiłkuję się opinią kancelarii radców prawnych, która daje nadrzędną rolę pracodawcy, jednak zawiera formę dialogu pracownika z pracodawcą:

Finalnie to pracodawca udziela urlopów swoim pracownikom. Prawda, że Kodeks pracy wymaga porozumienia z pracownikiem, ale uwzględniając wykładnię celowościową i systemową przepisu, pracodawca powinien dążyć do uzgodnienia terminu, ale nie ma bezwzględnego obowiązku „dogadania się”. Jeśli wymagają tego obiektywne okoliczności zapewnienia funkcjonowania zakładu pracy, to pracodawca ma możliwość wysłania pracownika na urlop nawet w innym terminie, niż pracownik by chciał (dr Karol Kulig).

Uprzejmie proszę o odniesienie się do pytań i odpowiadanie na każde osobno z wskazaniem podstawy prawnej oraz dokumentów źródłowych z których wynika obecna praktyka. Brak merytorycznej odpowiedzi lub nie odniesienie się do zadanych pytań będzie wskazywać na ukrywanie nieprawidłowości.

z poważaniem